

**“COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI – CUG - ”**

VERBALE DEL 19 settembre 2016 – ore 15.00

Parte pubblica

PRESENTI

1. Gherardi Flavia
2. Signori Marino
3. Alborghetti Adriana
4. Berti Luciano
5. Persico Alessandro
6. Bettinaglio Maria Silvia
7. Minuti Danilo
8. Lorenzetti Maddalena

ASSENTI CON GIUSTIFICA

1. Gualteroni Carlo

Parte sindacale

PRESENTI

1. Pandolfi Gianalberto
2. Benzoni Maria Teresa
3. Urbani Luca

ASSENTI

1. Cocco Mario
2. Piantoni Rossana
3. Pezzali Elena
4. Cazzato Maria Grazia

Argomenti all’ordine del giorno:

- ✖Esame Regolamento
- ✖Nomina Vice Presidente
- ✖Benessere Organizzativo
- ✖Obiettivi Azienda 2016: medicina di genere e violenza di genere.
- ✖Varie ed eventuali.

Raggiunto il numero minimo di componenti necessari la riunione inizia alle ore 14:40.

Il Presidente Flavia Gherardi presenta ai nuovi membri la funzione e il ruolo del CUG. Inoltre illustra sinteticamente i progetti e gli ambiti di cui si è occupato il CUG negli anni precedenti.

Viene esaminato, e in seguito approvato, il Regolamento vigente, senza richiesta di modifiche né integrazioni.

Si passa poi alla nomina del vice-presidente. Si candida il dott. Berti Luciano, che all'unanimità viene eletto.

Il Presidente e il Dott. Signori Marino illustrano ai nuovi componenti come il CUG ha operato negli

scorsi anni riguardo all'ambito "Stress lavoro correlato".

A questo punto la Dott.ssa Alborghetti Adriana chiede di avere evidenza normativa circa la possibilità che il dipendente acceda allo Sportello Ascolto per il Disagio Lavorativo in orario extra lavorativo oppure in orario di servizio.

Il dott. Minuti Danilo si fa carico di far avere una risposta ufficiale.

Sempre relativamente all'argomento Stress Lavoro Correlato, viene sollevata l'esigenza di avere dei dati riguardo alla tipologia di casi che si presentano allo sportello e per quanto tempo vengono seguiti in questo percorso. Il Presidente si fa carico di presentarli al CUG nella prossima riunione.

Il Presidente comunica che, secondo la prassi aziendale, entro la fine dell'anno 2016 avremmo dovuto effettuare l'indagine sul benessere organizzativo, ma Regione Lombardia ha anticipato nel contesto di una riunione con i Direttori Generali che intende effettuare un'indagine a livello regionale, con un questionario del benessere uguale per tutte le Aziende, nel prossimo gennaio/febbraio. Pertanto si attendono indicazioni da Regione.

Rispetto agli obiettivi aziendali relativi alla Medicina di Genere, i presenti chiedono di approfondire la tematica tramite materiale ad hoc, nonché di avere, a riguardo, il testo della DGR sugli obiettivi aziendali 2016.

Su richiesta della Presidente si individua un componente del CUG interessato allo sviluppo della Medicina di Genere in azienda: la coordinatrice infermieristica Lorenzetti Maddalena si dice disponibile, a cominciare dalla partecipazione al Convegno regionale che si terrà nel novembre prossimo.

La riunione si chiude alle ore 16:00

Il Segretario Verbalizzante
F.to *Alessandro Persico*